Б.Ш. Саидамиров

Факторы, влияющие на глобализацию процессов трудовой миграции населения Республики Таджикистан

Factors of the globalization of labor migration of the Republic of Tajikistan

Аннотация: В статье рассматриваются актуальные для государств постсоветского пространства проблемы трудовой миграции, а также говорится о необходимости совершенствования межгосударственного взаимодействия для преодоления неконтролируемой и нелегальной миграции.

Summary: The article considers relevant to the post-Soviet countries on labor migration, as well as the need to improve intergovernmental cooperation to overcome the uncontrolled and illegal immigration.

Ключевые слова: миграция; трудовая миграция; внутренняя миграция; внешняя миграция; социальные возможности.

Keywords: Migration; labour migration; internal migration; external migration; social opportunities.

Саидамиров
Баходур Шовалиевич
Санкт-Петербург,
Российская Федерация
Советник – секретарь Постоянной комиссии по агропромышленной политике, природопользованию и экологии
SaidamirovBS@mail.ru

Saidamirov
Bakhodur Shovalievech
St. Petersburg,
the Russian Federation
The adviser of the IPA EurAsEC Secretariat
Cand. of Jur. Sc.
SaidamirovBS@mail.ru

Глобальные миграционные процессы являются одной из неотъемлемых характеристик современного мира. Последние десятилетия XX века и начало XXI века в силу различных причин отмечены расширением масштабов миграции.

Под миграцией населения (от лат. migratio) следует понимать перемещение или переселение по различным причинам людей через границы тех или иных территориальных образований в целях постоянного или временного изменения места жительства. Миграция представляет собой сложное общественное явление, отличающееся значительными масштабами, обусловленное, как правило, влиянием разнообразных факторов – социально-экономических, военно-политических, религиозных, природных и экологических.

Существуют два подхода к определению миграции: первый – весьма широкий и общий – трактует явление миграции как пространственное перемещение рабочей силы, второй – более узкий, специальный – ограничивает миграцию определенными рамками пространственного движения населения.

Как известно, импульсами для формирования миграционного потока из Республики Таджикистан послужили политический фактор, нестабильность и гражданская война. Это вызвало соответствующие социально-экономические потрясения. Так, в начале 1990-х годов политическая нестабильность вынудила

многих людей в Таджикистане оставить свои дома и переселиться в другие места; после чего начался спад производства, вырос уровень безработицы, что и стало основой экономической нестабильности в целом.

Помимо таких негативных последствий данного периода, как развитие наркобизнеса и коррупции, начались процессы миграции. Рост миграционных потоков не только задержал увеличение уровня безработицы, но, в некоторой степени, и дальнейший рост других негативных процессов. Как отметил известный французский демограф Жорж Топинос: «С экономической точки зрения миграция это, прежде всего, ответ на отсутствие развития». Так, в первую половину 1990-х одов в Таджикистане наблюдалось многократное падение уровня экономических показателей в целом по республике.

Существуют множество трактовок понятия миграции. Представляется целесообразным остановиться на следующих:

а) согласно наиболее расширительной трактовке, к миграции относят все виды передвижения населения, имеющие общественную значимость. Сюда включают не только пространственные перемещения, но и текучесть кадров, их движение внутри предприятия, социальные перемещения и т. д.

Анализируя такой подход, следует отметить, что отраслевое, профессиональное и другие виды движения населения действительно связаны с миграцией населения, но лишь в том случае, если это движение сопровождается территориальным перемещением;

б) все многообразие пространственного движения населения независимо от его характера и целей. Сюда относятся переезды из одних населенных пунктов в другие, ежедневные поездки на работу или учебу как внутри тех или иных населенных мест, так и за их пределы, прибытие в тот или иной район на временные, сезонные работы, поездки в командировки, отпуск и т.д.;

в) пространственные перемещения, которые совершаются между населенными пунктами и которые ведут к постоянной или временной смене места жительства, а также представляют регулярное двустороннее движение между местами жительства и сферами труда или учебы (не включаются возвратные эпизодически совершающиеся деловые и другие поездки);

г) вид пространственного движения населения, который в итоге ведет к его территориальному перераспределению. В этом случае отнесение данного вида перемещения к миграции определяется фактическим переселением из одной местности в другую (а в ряде стран – формальной пропиской на постоянном месте жительства). Таким образом, происходит объединение места жительства со сферой приложения труда и определенной деятельностью в одном населенном пункте.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что миграция способствует обмену трудовыми навыками и производственным опытом, содействует развитию личности, влияет на половозрастную структуру и семейный состав населения, непосредственно связана с профессиональной, социальной и отраслевой мобильностью населения.

По нашему мнению, под миграцией необходимо понимать добровольное перемещение, переселение жителей в пределах страны из одного региона в другой регион (внутренняя миграция) или же переселение из одного государства в другую страну (международная миграция).

Под миграцией рабочей силы понимается перемещение трудоспособного населения, вызванное причинами экономического характера. В зависимости от того, пересекаются ли при этом границы страны, различают миграцию внутреннюю и внешнюю. Внутренняя миграция приводит к перемещению трудовых ресурсов между регионами страны или между городом и селом, но численность населения страны при этом не меняется. Внешняя миграция влияет на численность населения страны, увеличивая ее на количество людей, которые переселились в данную страну, и, уменьшая на количество людей, которые выехали за пределы данной страны.



Под влиянием научно-технической революции и увеличением неравномерности в уровнях развития стран увеличиваются масштабы миграции специалистов в развитые страны.

Различают внешнюю (эмиграция, иммиграция) и внутреннюю (из села в город, межрайонные переселения и другие) миграцию населения. Под внутренней миграцией подразумевают территориальные перемещения жителей внутри страны. Внешняя миграция предполагает прибытие и убытие граждан иностранных государств и лиц без гражданства.

Эмигрантом считается человек, выезжающий на постоянное место жительства в другое государство, покинувший страну своего гражданства или постоянного проживания.

К иммигрантам относятся граждане одного государства, поселяющиеся на постоянное или длительное время на территории другого государства. В соответствии с классификацией Международной организации труда (МОТ), различают пять основных типов современной международной миграции:

– переселенцы, переезжающие на постоянное место жительства;

– работающие по контракту, в котором четко оговорен срок пребывания в принимающей стране;

– профессионалы, имеющие высокий уровень подготовки, соответствующее образование, практический опыт работы, а также преподаватели и студенты, перемещающиеся в мировой системе высшего образования;

– нелегальные иммигранты, в число которых включаются также иностранцы с просроченной миграционной картой или без нее, занимающиеся трудовой деятельностью;

– беженцы – лица, вынужденные эмигрировать из своих стран из-за какой-либо угрозы.

В Таджикистане потенциальные мигранты сталкиваются с экономическими трудностями; проблемами жизнеобеспечения себя и своей семьи. Эти обстоятельства являются объективными и субъективными факторами миграции. Объективные факторы, в свою очередь, имеют социально-экономическую, политическую, демографическую основу. Тем не менее, субъективные факторы иногда приобретают большее значение в принятии решения о выезде, так как решение принимается индивидуумом, на основе его ценностных ориентаций, социального статуса и восприятия им объективных факторов миграции.

Таким образом, основным видом миграции граждан из Республики Таджикистан является трудовая миграция. Трудящийся-мигрант (согласно конвенции ООН) – это лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого оно не является. На увеличение потока трудовых мигрантов из Таджикистана влияют различные негативные факторы, обусловленные невозможностью реального осуществления жизненно важных функций в местах постоянного проживания. В первую очередь к ним относятся проблемы экономического характера: безработица, нищета, голод и т. д. Речь идет не только о нищенских доходах, а также о полном отсутствии возможности получения социальной помощи. В складывающихся условиях человек теряет доступ к образованию, здравоохранению, полноценному питанию, лишается возможностей контроля над собственной жизнью. Нищета разрушает человеческую личность, приводит к насилию, стимулирует нестабильность, ухудшает социальные отношения.

Мигранты разных национальностей являются носителями определенного языка, национальной психологии и самосознания, национальной культуры, присущих ей особенностей быта, поэтому очень сложно избежать возникновения проблем в социально-культурной сфере, обусловленных незнанием языка, сложностью восприятия обычаев и традиций принимающего общества.

Приток трудовых мигрантов из Республики Таджикистан в Россию растет с каждым годом. Поэтому для России правильное

определение квот и разумное распределение этих трудовых резервов в различных отраслях своей экономики может стать приоритетным направлением в рамках миграционной политики.

Сегодня мигранты из Таджикистана сталкиваются с такими существенными проблемами, как недостаток возможностей карьерного роста и образования.

В работе с мигрантами особенно важным является оказание конкретной помощи, что возможно только при разработанной стратегии государства по регулированию миграционных процессов, существовании отлаженного взаимодействия органов исполнительной власти в этой сфере, их взаимодействии с общественными организациями.

Сложившаяся ситуация наглядно показывает, что и проблема миграции в целом, и, в частности, проблема неконтролируемой и нелегальной миграции, чрезвычайно актуальна в настоящее время как для Таджикистана и России, так и для всех государств постсоветского пространства.

Вследствие этого необходимо совершенствовать межгосударственное взаимодействие в области трудовой миграции в связи с формированием общего рынка труда и интенсификацией интеграционных процессов в рамках Евразийского экономического сообщества.

Использованная литература:

1. Мукомель В.И. Миграционная политика России. Постсоветские контексты / Институт социологии РАН. – М.: Диполь Т, 2005.

2. Тюркин М.Л. Миграционная система России. – М.: Издательский дом «Стратегия», 2009.

3. Тюрюканова Е.В. Глобализация международной миграции: роль женщин // Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики. – М.: Права человека, 2008.

4. Аурбеков С. Некоторые особенности таджикской трудовой миграции в Россию [Электронный ресурс]. URL: http://www.fergananews.com/articles/4928 (дата обращения: 20.02.2013).

5. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Принята резолюцией 45/158 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1990 г. [Электронный ресурс]. URL: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/migrant.shtml (дата обращения: 20.02.2013).

6. Арешев А. Как управлять потоками миграции в России? [“ktrnhjyysq htcehc]. URL: ttp: //www.fondsk/ru/news/2006/02/17/7747.html (дата обращения: 20.02.2013).

Трудящийся мигрант (согласно конвенции ООН) – это лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого оно не является.